扬州大学人才引进待遇一览表（2019年4月）

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **岗位类别** | **入选条件** | **购房补贴（万元）** | **安家费（万元）** | **科研启动费（万元）** | **薪酬待遇等（税前年薪）** |
| **自然科学** | **人文社科** |
| **一、杰出人才** | 中国科学院、中国工程院院士 | 面议 | 不低于150万元年薪 |
| “千人计划”（创新）、“长江学者奖励计划”（特聘教授）入选者、“国家杰出青年科学基金”获得者，或与以上人才学术水平相当的杰出人才。 | 200 | 100 | 500 | 150 | 不低于110万元年薪 |
| **二、领军人才** | “万人计划”领军人才（科技创新、哲学社会科学和百千万工程领军人才、教学名师）入选者，或与以上人才学术水平相当的领军人才。 | 150 | 50 | 400 | 120 | 不低于70万元年薪 |
| “千人计划”（青年项目）、“长江学者奖励计划”（青年学者项目）、“万人计划”青年拔尖人才入选者、“国家优秀青年科学基金”获得者、“百千万人才工程”国家级人选，或与以上人才学术水平相当的领军人才。 | 100 | 20 | 300 | 100 | 不低于50万元年薪 |
| **三、拔尖人才** | 中科院“百人计划”、江苏特聘教授、江苏省“双创计划”（双创人才）入选者、扬州大学特聘教授（A）。 | 70 | 10 | 100 | 50 | 不低于35万元年薪 |
| 扬州大学特聘教授（B） | 60 | 5 | 60 | 30 | 不低于30万元年薪 |
| 教育部新世纪优秀人才计划入选者、“霍英东青年教师基金”获得者、扬州大学特聘教授（C）。 | 45 | 5 | 40 | 20 | 不低于25万元年薪 |
| 扬州大学青年百人 | 25 | 5 | 30 | 15 | 不低于20万元年薪 |
| **四、优秀人才** | 近五年取得相当于我校教授评审条件中的科研业绩的**教授** | 25 | 10 | 20 | 10 | 提供周转房或每月1000元的租房补贴。 |
| 近五年取得海内外著名高校博士学位，或具有海内外著名高校、科研机构等博士后研究经历的**海内外优秀博士（A）** | 25 | 10 | 10 | 5 |
| 近五年取得海内外著名高校博士学位，或具有海内外著名高校、科研机构等博士后研究经历的**海内外优秀博士（B）** | 20 | 10 | 10 | 5 |
| 近五年取得相当于我校教授评审条件中的科研业绩的**副教授**、学科和专业建设紧缺的博士 | 15 | 10 | 8 | 4 | 提供周转房或每月600元的租房补贴。 |
| 取得海内外知名高校博士学位或海内外知名高校博士后 | 10 | 10 | 8 | 4 |
| **五、创新团队** | 学校鼓励优秀创新团队的引进，对于在学科前沿领域已取得突出成就或具有显著创新潜力，以上述第一至三类型人才为带头人或核心成员的团队，除团队成员享受以上相应人才类别待遇外，根据实际水平采取一事一议的方式，给予团队特别支持。 |

**（自2019年第2次人才工作领导小组会议开始执行）**

 **注：**对于人才引进过程中的特殊情况或需求面议协商。